

ДОРОЖНАЯ КАРТА
(План мероприятий) реализации Положения о системе наставничества педагогических работников
в МБУ ДО МО Плавский район «ДДТ» на **2022** год

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат. Вид документа
1	2	3	4	5
1.	Нормативное правовое регулирование реализации системы наставничества в МБУ ДО МО Плавский район «ДДТ» (далее - ДДТ)			
1.1.	Утверждение состава проектной группы по внедрению системы наставничества (далее - СН) в 2022 г.	01.04. – 04.04.2022	Илюхина Л.А.	Приказ ОУ
1.2.	Назначение ответственного лица (куратора) за реализацию СН в МБУ ДО МО Плавский район «ДДТ»	до 05.04.2022	Илюхина Л.А.	Приказ ОУ
1.3.	Разработка, согласование и утверждение дорожной карты реализации СН в МБУ ДО МО Плавский район «ДДТ»	до 10.04.2022	Данилова Н.Н. Илюхина Л.А.	Дорожная карта, Приказ ОУ
1.4.	Разработка и утверждение распорядительных актов о реализации СН на уровне ДДТ, включающих: - назначение ответственных за реализацию СН в учреждении с описанием их обязанностей - назначение ответственных за материально-техническое обеспечение программ наставничества в учреждении	11.04 – 12.04. 2022	Илюхина Л.А.	Приказы ОУ

	<ul style="list-style-type: none"> - сроки проведения мониторинга эффективности программ наставничества - планируемые результаты внедрения СН в учреждении 			
1.5.	Разработка и утверждение системы мотивации наставников в соответствии с механизмами, предусмотренными пунктом 5 методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145	11.04. – 12.04. 2022	Илюхина Л.А.	Распорядительные акты
2.	Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения системы наставничества			
2.1	Информирование участников образовательных отношений о реализации СН	до 15.04. 2022	Илюхина Л.А. Терешина И.И.	Информация на сайте ДДТ
2.2	Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программ наставничества в рамках действующего законодательства	до 15.04.2022	Данилова Н.Н.	Перечень партнерских организаций
2.3	Формирование базы наставников на уровне МБУ ДО МО Плавский район «ДДТ»	в течение всего периода реализации СН	Илюхина Л.А. Данилова Н.Н.	База наставников, которая потенциально может участвовать в программах наставничества, включая формы: «педагог - педагог», «методист - группа»
2.4	Формирование баз программ наставничества на уровне МБУ ДО МО Плавский район «ДДТ»	в течение всего периода реализации СН	Данилова Н.Н.	Базы эффективных программ наставничества

2.5	Разработка программно-методических материалов на уровне ДДТ, необходимых для реализации СН	до 20.04.2022	Данилова Н.Н.	Программно-методическое обеспечение реализации СН
2.6	Информирование администрации партнёрских МБОУ о реализации СН	до 15.04.2022	Илюхина Л.А. Данилова Н.Н.	Информационная кампания
2.7	Популяризация СН через СМИ, информационные ресурсы сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальные ресурсы организаций-участников СН	апрель – май 2022	Илюхина Л.А. Терешина И.И.	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией
3.	Реализация системы наставничества в МБУ ДО МО Плавский район «ДДТ» в 2022 году			
3.1	Работа по созданию условий для работы по программе наставничества	апрель - декабрь 2022г.	Илюхина Л.А. Данилова Н.Н.	Нормативное обеспечение Распорядительная документация Программно-методическое обеспечение Материально-техническое обеспечение
3.2	Формирование базы наставляемых в 2022 году	до 15.04. 2022 г.	Илюхина Л.А. Данилова Н.Н.	База наставляемых с перечнем запросов профессиональных дефицитов
3.3	Формирование наставнических пар: 1. Терешина И.И. – Мамбык О.А. («педагог –	до 15.04. 2022 г.	Илюхина Л.А. Данилова Н.Н.	База наставников для участия в программах

	<p>педагог». Направления деятельности: работа с педагогическими кадрами при вхождении в новую должность; деятельность по адаптации педагогических кадров в новой организации; обучение при введении новых технологий и инноваций; обмен опытом между членами педагогического коллектива)</p> <p>2. Федотова И.И. – Анискин С.С. («педагог – педагог». Направления деятельности: работа с педагогическими кадрами при вхождении в новую должность; деятельность по адаптации педагогических кадров в новой организации; обучение при введении новых технологий и инноваций; обмен опытом между членами педагогического коллектива)</p> <p>Формирование наставнической группы: Данилова Н.Н. – Самохина Ю.А., Абанина Г.А., Сорокина И.А. («методист – группа». Направления деятельности: работа с педагогическими кадрами при вхождении в новую должность; обучение при введении новых технологий и инноваций; обмен опытом между членами педагогического коллектива; деятельность по адаптации педагогических кадров в новой организации)</p> <p>Формирование базы наставников и их обучение для реализации СН в 2022 году</p>			<p>наставничества в 2022 году, подходящая для конкретных программ и запросов наставляемых.</p> <p>Сформированные наставнические пары или группы, готовые продолжить работу в рамках программ СН</p>
3.4.	<p>Организация работы наставнических пар и группы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - встреча-планирование - совместная работа наставника и наставляемого 	в соответствии со сроками реализации программ	Данилова Н.Н.	Реализация программ наставничества

	(комплекс последовательных встреч с обязательным заполнением обратной связи) - итоговая встреча.	наставничества		
3.5.	Завершение наставничества: - подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии	декабрь 2022 г.	Данилова Н.Н.	Фиксация результатов и организация комфортного выхода наставника и наставляемого из программы
4.	Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для педагогов дополнительного образования			
4.1	Участие в семинаре «Школа совершенствования педагогического мастерства», в районных семинарах педагогов дополнительного образования, активное участие (выступления) на районных методических объединениях, областных тематических мероприятиях 2022 г.	в течение всего периода реализации СН	Илюхина Л.А.	Комплекс тематических мероприятий
4.2	Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальном сайте ДДТ	до 01.10.2022	Терешина И.И.	Сформированность системы поддержки наставничества через сеть Интернет
4.3	Выявление и распространение лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для наставляемых педагогов	апрель – декабрь 2022	Илюхина Л.А. Данилова Н.Н.	Лучшие наставнические практики СН
5.	Мониторинг и оценка результатов внедрения системы наставничества			
5.1.	Проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программ наставничества Сбор результатов мониторинга реализации	Ноябрь – декабрь 2022	Данилова Н.Н.	Данные о процессе и реализации программ наставничества от участников программ

	программ наставничества в МБУ ДО МО Плавский район «ДДТ» Анализ реализации и эффективности программ наставничества			
6.	Координация и управление реализацией внедрения системой наставничества			
6.1.	Координирование внедрения СН	В течение всего периода внедрения системы наставничества	Илюхина Л.А.	Обеспечение условий реализации системы наставничества
6.2.	- Контроль проведения программ наставничества. - Контроль реализации мероприятий по внедрению системы наставничества	В течение всего периода внедрения системы наставничества	Илюхина Л.А.	